

” Når man kombinerer intelligens med følelseslivet, får man klokskap
TOM GEORG OLSEN, GRÜNDRER OG DAGLIG LEDER FOR MILES' BERGENSKONTOR

” Da vi startet Miles i 2005, var vi forberedt på en krise i IT-sektoren, men vi tenkte ikke på finanskrisen
TOM GEORG OLSEN, GRÜNDRER OG DAGLIG LEDER FOR MILES' BERGENSKONTOR

Nytt om navn

Kurt Hjortdahl er ansatt i CA Norge som ny senior prosjektleder. Han vil være ansvarlig for å lede store og komplekse prosjekter innenfor prosjekt- og porteføljestyring (PPM) og IT-sikkerhet. Hjortdahl har bred bakgrunn som prosjektleder, linjeleder og management konsulent.

Andreas Wabo (40) er ansatt som rådgiver i Geelmøyden.Kiese, med særskilt fokus på merkevarebygging. Han har ledererfaring både fra reiselvsnæringen og fra reklamebransjen. Wabo har også arbeidet som hodejeger.

Torbjørn Urfjell (32) er ansatt som rådgiver i Geelmøyden.Kiese. Han kommer fra stillingen som rådgiver i Sosialistisk Venstreparti (SV) og leder av SVs strategigruppe. Urfjell var i to år politisk rådgiver for utviklingsminister Erik Solheim.

Kristoffer Robin Haug (25) er ansatt som juniorkonsulent i Geelmøyden.Kiese. Han har nyelig avsluttet en mastergrad i materialer, energi og nanoteknologi (MEN) ved Universitetet i Oslo.

Heiko Heilmann (36) er ansatt som salgsleder for partneravdelingen i HPs print- og billedivisjon, med fokus på bedriftsmarkedet. Heilmann kommer fra rollen som ansvarlig for rekvisita i HP for det skandinaviske markedet.



Trine-Lise Næss (44) er ansatt som trener og oppmuntrer i ResultatPartner AS. Hun kommer fra en stilling som opplæringsansvarlig i Proff Partner AS der hun blant annet var ansvarlig for utvikling og gjennomføring av ProffCom-skolen. Hun har videre bred bakgrunn som prosjektleder fra bedriftene ProffCom AS, Talk2Me og Bates Dialog.

Ingunn Aursnes (42) er ansatt som leder for Trening og Utvikling i ResultatPartner. Aursnes har de siste årene jobbet med personlig utvikling, trening og forretningsutvikling i USA gjennom sitt eget selskap Quantum Leaps Consulting, og har i tillegg bred internasjonal erfaring innen markedsføring og innovasjon fra Kraft Foods Norge, Kodak Norge og Fronior-Produkter.

Åse Sandvik er ansatt i99X.no som salgssjef i ITL Services. Hun har erfaring innen relasjonsbygging, ledelse og salg, og har jobbet mange år i Siemens.

Jakter empatiske konsulenter

- Vi jobber mye med kvalitetsbegrepet. Det starter med rekrutteringsprosessen, sier Tom Georg Olsen i Miles.

LEIF HÅVAR KVANDE
LEIF.KVANDE@FINANSVISEN.NO

Miles

- Etablert i 2005.
- 40 ansatte og kontorer i Oslo og Bergen.
- Utvikler avanserte, forretningskritiske IT-løsninger, leder IT-prosjekter og tester IT-systemer.
- Viktige kunder er blant andre DnB NOR, NetCom, Norges Bank og Tryg-Vesta.
- Eies av de ansatte og Villamar (Ulstein-familien) (14,30 prosent).
- Omsatte for 42 millioner i 2008 med en driftsmargin på 22 prosent.

IT-selskapet Miles skryter av å ha det trangeste nålovet med hensyn på å få ansettelse i konsulentbransjen.

- Våre ansatte er stolte over å ha kommet gjennom nålovet og fått jobb. Derfor firer vi ikke på kravene. Ingen skal slippe lettere til, sier Tom Georg Olsen, gründer og daglig leder for Miles' bergenskontor.

- Våre kandidater sier at vi har de mest proffe ansettelsesprosessene de har vært borti. Og når vi spør om referanser, får vi ofte tilbakemelding på hvor grundige vi er. Det er merkelig at ikke flere tar ansettelsesprosessen like alvorlig, fortsetter Olsen.

Flinke folk får jobb

Tanken bak ansettelsesstrategien er at dyktige ansatte vil være i jobb uansett om pilene peker opp eller nedover. Derfor ansetter ikke Miles folk til konkrete prosjekter eller lar seg påvirke av om de har med seg potensielle kunder. De ansetter tvert i mot alle som kommer helskinnet gjennom rekrutteringsprosessen.

Olsen forteller at kandidatene i hovedsak har kommet til via anbefalinger fra ansatte og via nettverk.

Miles bruker i liten grad hodejegere, og da bare for å komme med forslag til aktuelle kandidater. Hele ansettelsesprosessen tar fagsansvarlige og daglig leder seg av.

- Vi søker etter dyktige konsulenter som også har omsorgsevner. Jeg finner frem til kandidatene som har riktig personlighet. Deretter tar fagsansvarlige over med flere tester. At vi har adskilte prosesser gjør at jeg ikke kan ansette hyggelige folk som ikke er sterke nok faglig eller motsatt, utdypes Olsen.

- Det er som det beskrives i Arne Næss' bok «Livsfilosofi». Når man kombinerer intelligens med følelseslivet, får man klokskap. Å få gode samspill med kunder og med kolleger, krever at konsulentene våre innehar denne klokskapen. Det er dette vi er opptatt av å avdekke i prosessen.

Børster støv av «kvalitetsbegrepet. Hvor begynner det? spør Olsen og svarer:

- Vi mener det begynner i rekrutteringsprosessen.

I høst har det lille bergensbaserte



■ Gjør det meste selv

■ Unngår hodejegere

Sprikende spådommer for 2010

- Kampen om de gode hodene vil hardne til, tror Fredrik Syvertsen i IKT Norge om arbeidsmarkedet i 2010.

SILJE SUNDT KVADSHHEIM
SSK@FINANSVISEN.NO

Antall stillingsannonser falt med nesten 30 prosent fra 2008 til 2009, viser tall fra Finn.no. Bransjene med størst nedgang var industri og produksjon, bank, finans og forskning og transport og logistikk og lager. Fjerde kvartal hadde minst nedgang, men det skyldes også at finanskrisen slo inn i fjerdekvartal 2008.

Stabilisering

- Det er mulig vi vil oppleve en stabilisering, med en oppgang i enkelte bransjer, sier Eirik Bache-Wiig, adm. direktør i Finn jobb.

- På slutten av foråret så vi positive tendenser innen bransjer som IT og ingeniøryrker. Flere bedrifter som annonserer på Finn har også sagt at de planlegger økt rekruttering fremover, sier Bache-Wiig.

Tøffere kamp

Fredrik Syvertsen, direktør for næringsutvikling i IKT Norge ser optimistisk på arbeidsmarkedet nå.

- Vi tror arbeidsmarkedet i 2010 vil utvikle seg positivt, sier Fredrik Syvertsen.

- Kampen om de gode hodene vil hardne til, tror han.

- Men det vil fortsatt bære press på å være konkurransedyktig, noe som ikke gir rom for den store lønnsveksten. Innen IT-sektoren tror vi på

POSITIVT I ÅR:
Fredrik Syvertsen, IKT Norge.



3-4 prosent vest i år, og mener den største veksten skjer innen programvare, sier Syvertsen.

2011

Bjørn-Erik Röhne Orskaug, seniorøkonomi i DNB NOR Markets, er ikke like optimistisk.

- Arbeidsmarkedet vil fortsatt være trått i 2010, sier Orskaug.

- Mange bedrifter har flere folk enn de trenger, produktiviteten er lav. Nyutdannede kan få utfordringer. Oppsvinget i arbeidsmarkedet kommer først i 2011, sier Orskaug.

ALVOR: Miles-gründer Tom Georg Olsen synes det er merkelig at ikke flere tar ansettelsesprosessen like alvorlig som selskapet han leder. Trangt nålovet gir ansatte som Olsen blant annet bruker lite tid på å administrere. FOTO: PAUL BERNHARD

Nye styremedlemmer i ASA-selskaper

- Green Reefers**
Anne Sofie Utne
- Karl-Magnus Tobiasen**
- Atea**
Marthe Dyrud
- Aker Asset Management**
Olav Revhaug
- Kebony**
Bengt Henrik Olof Olsen
- Carole Callebaert**
- Namsos Trafikkelskap**
May-Britt Næss Strand
- Sverre Kristian Tangen**
- Arnulf Bergum**
- Fearnley Fonds**
Jeanette Behrens
- SR-Forvaltning**
Tor Dahle
- Dag Elgar Sonsterud**
- Grenland Group**
Arne Magnus Rise
- Liv Marit Lundby**
- Ola Sætre**
- Arne Magnus Rise**
- Bank2**
Atle Ryssmo
- Atle Ryssmo**
- Cambi**
Gro Merete Brækken
- Stepstone**
Julian Deutz
- Ulrike Handel**